

辽宁大学智库 简报

2026 年 第 1 期

(总第 126 期)

辽宁大学中国开放经济研究院

2026 年 01 月 05 日

关于促进制造企业人工智能应用并保障 就业稳定的对策建议

高 英 袁少锋 李若菡

摘 要:当前人工智能与制造业深度融合,制造企业人工智能应用对就业的潜在影响逐步显现,如何平衡技术进步与就业稳定、防范结构性失业风险是关键问题。制造企业人工智能应用可以分为组织能力驱动型、政策协同赋能型、技术投入主导型三类路径,就业呈需求缩减与两极分化特征,在区域、行业、企业规模等层面发展不均,且存在政策与企业需求匹配度不高、资源配置失衡等问题。因此,需要从以下几个方面推动制造企业人工智能应用与就业稳定协

本文系国家社会科学基金项目“新一代人工智能应用对制造企业劳动力需求的影响机制研究”的阶段性成果,项目编号:24BGL151。

同发展:第一,构建精准施策体系,建立企业分类指导机制、优化政策执行与评估、创新政策工具;第二,完善就业保障体系,建立就业影响监测预警机制、开展多层次技能培训,创新就业保障模式;第三,优化资源配置机制,深化区域产业协同发展,加大中小企业扶持力度。

作者简介:高英,女,汉族,1981年生,辽宁大学新华国际商学院教授,硕士生导师,管理学博士,沈阳市高层次人才(C类)。研究领域为组织行为与人力资源管理,对人工智能应用、知识型员工职场心理与行为有较深入研究。主持国家社会科学基金项目“新一代人工智能应用对制造企业劳动力需求的影响机制研究”和“社会流动视角下东北地区知识型员工吸引与保留问题研究”,以及教育部人文社科项目“知识型员工职场抱怨的成因、影响及其管理策略研究”等多项课题。发表高质量学术论文20余篇,独立出版专著2部。获得省市级科研奖励5项。

袁少锋,男,汉族,1982年生,辽宁大学商学院教授、博士生导师、比利时根特大学(Ghent University)博士交换生(欧盟 Erasmus Mundus 奖学金资助)、北京大学光华管理学院青年骨干访问学者(教育部国内访学学者项目资助)。“教育部学位与研究生教育发展中心”通讯评议专家、辽宁省科技厅高新技术服务企业认定评审专家、辽宁省生产力促进中心协会特聘专家, *Journal of Retailing and Consumer Services*《南开管理评论》《外国经济与管理》等期刊审稿人。主要从事社交媒体商务、品牌战略、消费者心理/行为等方面问题研究;在 SSCI/CSSCI

核心期刊公开发表学术论文20余篇;公开出版专著和译著3部,研究成果获各类省市级奖励6项。

李若菡,女,汉族,1996年生,毕业于英国诺丁汉大学。现任省级重点新型智库“辽宁大学中国开放经济研究院”、教育部国别和区域研究备案中心“辽宁大学俄罗斯东欧中亚研究中心”、国家民委国别和区域研究中心“辽宁大学独联体国家研究中心”科研秘书,研究领域为企业管理与消费者行为。

辽宁大学智库简报编委会

指导:潘一山 主编:余森杰

编委:李宇鹏 霍春辉 仇焕广 闫海 李淑云 陆辉 陆安慧
姚树洁 王振宇 李艳枝 田百军 崔铮 尹如玉

编辑:赵子龙 李若菡 校对:李楠楠 联系方式:024-62602446

本刊声明:所刊文章属作者个人见解,不代表编辑部观点。

请把领导批示和转载情况反馈编辑部。