

# 辽宁大学智库

## 简报

2026 年 第 1 期

(总第 126 期)

辽宁大学中国开放经济研究院

2026 年 01 月 05 日

## 关于促进制造企业人工智能应用并保障 就业稳定的对策建议

高 英 袁少锋 李若菡

**摘要:**当前人工智能与制造业深度融合,制造企业人工智能应用对就业的潜在影响逐步显现,如何平衡技术进步与就业稳定、防范结构性失业风险是关键问题。制造企业人工智能应用可以分为组织能力驱动型、政策协同赋能型、技术投入主导型三类路径,就业呈需求缩减与两极分化特征,在区域、行业、企业规模等层面发展不均,且存在政策与企业需求匹配度不高、资源配置失衡等问题。因此,需要从以下几个方面推动制造企业人工智能应用与就业稳定协

本文系国家社会科学基金项目“新一代人工智能应用对制造企业劳动力需求的影响机制研究”的阶段性成果,项目编号:24BGL151。

同发展：第一，构建精准施策体系，建立企业分类指导机制、优化政策执行与评估、创新政策工具；第二，完善就业保障体系，建立就业影响监测预警机制、开展多层次技能培训，创新就业保障模式；第三，优化资源配置机制，深化区域产业协同发展，加大中小企业扶持力度。

**作者简介：**高英，女，汉族，1981年生，辽宁大学新华国际商学院教授，硕士生导师，管理学博士，沈阳市高层次人才（C类）。研究领域为组织行为与人力资源管理，对人工智能应用、知识型员工职场心理与行为有较深入研究。主持国家社会科学基金项目“新一代人工智能应用对制造企业劳动力需求的影响机制研究”和“社会流动视角下东北地区知识型员工吸引与保留问题研究”，以及教育部人文社科项目“知识型员工职场抱怨的成因、影响及其管理策略研究”等多项课题。发表高质量学术论文20余篇，独立出版专著2部。获得省市级科研奖励5项。

袁少锋，男，汉族，1982年生，辽宁大学商学院教授、博士生导师、比利时根特大学（Ghent University）博士交换生（欧盟 Erasmus Mundus 奖学金资助）、北京大学光华管理学院青年骨干访问学者（教育部国内访学学者项目资助）。“教育部学位与研究生教育发展中心”通讯评议专家、辽宁省科技厅高新技术服务企业认定评审专家、辽宁省生产力促进中心协会特聘专家，《Journal of Retailing and Consumer Services》《南开管理评论》《外国经济与管理》等期刊审稿人。主要从事社交媒体商务、品牌战略、消费者心理/行为等方面问题研究；在SSCI/CSSCI

核心期刊公开发表学术论文20余篇；公开出版专著和译著3部，研究成果获各类省市级奖励6项。

李若菡，女，汉族，1996年生，毕业于英国诺丁汉大学。现任省级重点新型智库“辽宁大学中国开放经济研究院”、教育部国别和区域研究备案中心“辽宁大学俄罗斯东欧中亚研究中心”、国家民委国别和区域研究中心“辽宁大学独联体国家研究中心”科研秘书，研究领域为企业管理与消费者行为。

## 辽宁大学智库简报编委会

---

**指导:**潘一山      **主编:**余森杰

---

**编委:**李宇鹏 霍春辉 仇焕广 闫海 李淑云 陆辉 陆安慧  
姚树洁 王振宇 李艳枝 田百军 崔铮 尹如玉

---

**编辑:**赵子龙 李若菡      **校对:**李楠楠      **联系方式:**024-62602446

---

**本刊声明:**所刊文章属作者个人见解，不代表编辑部观点。

请把领导批示和转载情况反馈编辑部。