

辽宁大学智库 简报

2024 年 第 39 期

(总第 68 期)

辽宁大学中国开放经济研究院

2024 年 10 月 14 日

关于完善辽宁省人才政策的建议

徐 雷

摘 要:随着我国经济发展进入新常态,“高质量发展”成为区域经济发展的主导趋势。而人才作为核心资源对此起着至关重要的支撑作用,这使得引进人才成为地方政府的战略举措。辽宁省各市人才引进政策呈现出多元化、精准化和系统化的特点,涵盖生活、购房、租房补贴、创业支持等多方面,以提升城市综合竞争力。然而,政策实施也面临挑战,如人才引进的错配与浪费、区域间恶性竞争和成本过高等问题。因此,建议从限制激励性政策、加强专业人才市场建设、完善普惠性补贴政策 and 设立甄选监管机制等方面入手完善人才政策。这样的调整旨在取长补短,提升政策效果,实现人才政策的普惠性和高效性,并最终促进辽宁省各市人才引进政策的健

康发展。

作者简介:徐雷,经济学博士,工商管理学博士后。辽宁大学经济学院教授,硕士生导师,产业经济系主任,辽宁大学智能制造与产业数字化研究院院长,鞍山市高新技术产业开发区党工委委员、管委会副主任(挂职),中国工业经济学会理事,中山大学中观经济学研究院客座研究员。澳大利亚南澳大学商学院、美国伊利诺伊理工大学斯图尔特商学院和中山大学岭南学院访问学者。主要研究领域为产业组织与博弈论。在《中国工业经济》《中国软科学》《经济评论》等期刊发表学术论文40余篇,出版学术著作5部,主持省级以上研究课题7项,研究成果获评辽宁省哲学社会科学成果奖二等奖、三等奖各1项。

辽宁大学智库简报编委会

策划:潘一山 **主编:**余森杰

编委:李宇鹏 史保东 霍春辉 仇焕广 李淑云 姚树洁 王振宇
李艳枝 白永生 崔 铮 尹如玉

编辑:赵子龙 **校对:**李楠楠 **联系方式:**024-62602446

本刊声明:所刊文章属作者个人见解,不代表编辑部观点。

请把领导批示和转载情况反馈编辑部。